



REUNIÓN COMITÉ/DIRECCIÓN

En la mañana de hoy la Dirección citó al Comité para abrir un periodo de consultas que finalizará el próximo día 23. En el transcurso de este tiempo la Dirección pretende llegar a un consenso con la representación social en una serie de medidas organizativas y económicas que trata de utilizar a partir de mayo. A criterio de la Dirección, dichas medidas, de las cuales en su mayoría la Dirección ostenta el poder de aplicación unilateral, van encaminadas a cumplir con las premisas del Plan Rebond 2015, que busca conseguir un ahorro global de 1.500 millones de euros en el Grupo PSA. Asimismo, se procura como objetivo prioritario, mantener el nivel de competitividad del Centro de Vigo, en referencia a otros centros de nuestra marca y de otras marcas del sector, los cuales han emprendido recientemente acciones encaminadas a buscar una mayor rentabilidad: descuelgues de convenio, reducción de plantilla, aumento de jornadas, contención de salarios y pluses, etc.

Por lo tanto, en cuanto a lo que el Centro de Vigo le concierne, las medidas presentadas por la Dirección se estructuran de la siguiente manera:

- **Trabajo en sábados por la noche.** A pesar de que los inconvenientes derivados del mantenimiento en pintura persisten, la Dirección va a intentar trabajar en el horario habitual, es decir, comenzando a las 22:00.

Hasta el verano los descansos serán 1 X 3: habrá una persona a más por cada tres, lo que ofrecerá 2 días de descanso por cada seis trabajados.

Después del primero de septiembre los descansos serán de 2 X 5: 2 operarios a más por cada 5 para conseguir un sistema de descansos que, en ciclos de 8 semanas, tendrán dos fines de semanas de tres días.

- **Eliminación del Complemento de festividad** en jornadas de sábado y domingo por la noche.
- **Ampliación a 9 horas el turno variable del Sistema 2.**
- **Dos nuevas categorías de entrada:**

Nivel de Formación: 16.325,64 euros/año, con un máximo de 12 meses. Después se accedería al **Nivel de Habilitación** (17.956,67 euros/año). También durará un máximo de 12 meses para pasar a continuación al actual Nivel 1. A partir de este Nivel 1 se entra en el sistema de competencias existentes.

- **En 2013 no habrá promociones.**

- **Eliminación de la Prima de Regularización.**
- **Severización de la Prima de Objetivos:** búsqueda de criterios más duros o bajar el coeficiente del 1,5%.
- **Restringir las horas suplementarias al máximo.**
- **Eliminación del abono de la hora de la comida** a los trabajadores que queden a velar. Se seguirá facilitando la comida de forma gratuita pero no se pagará la hora.
- **Eliminación del abono del Complemento por descanso.** (Aquel que se cobra cuando se coge un día de permiso por horas).
- **Tope de 50 km para el kilometraje.**
- **Bocadillo:** a partir del primero de mayo pasará a costar 2,39 euros. Después del primero de septiembre se eliminará su reparto manual y pasará a una distribución a través de máquinas expendedoras.
- **Comedor:** a partir del primero de mayo tenderá a un coste en torno a los 6,3 euros.
- **Transporte:** supresión de las líneas existentes.

Ante esta batería de medidas el Sindicato Independiente estudiará todas ellas, aunque vemos que algunas son demasiado exigentes y excesivas. Entendemos que nuestro Centro debe de seguir siendo lo suficientemente competitivo para poder seguir atrayendo inversiones y nuevos modelos, pero será necesario buscar un equilibrio entre esta necesidad y las demandas sociales.

Habrà nuevas reuniones a principios de la semana que viene.

Vigo, 9 de abril de 2013.